



ROMÂNIA
JUDEȚUL GORJ
CONSILIUL LOCAL
CRASNA

HOTĂRÂREA Nr. 48/21.07.2017

privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Crasna și din cadrul structurilor din subordinea Consiliului local Crasna

Consiliul Local Crasna, Județul Gorj,

Având în vedere

- Raportul de specialitate;
- Expunerea de motive;
- Raportul de avizare al comisiei pentru administrația publică, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor.
- Raportul de avizare al comisiei pentru învățământ, sănătate și familie, activități social culturale, culte, muncă și protecție socială, protecție copii, tineret și sport;
- Raportul de avizare al comisiei pentru activități economico-financiare, amenajarea teritoriului și urbanism, agricultură, gospodărire comunală, protecția mediului și turism.
- Prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Adresa Sindicatului salariaților din administrația publică locală a Sindicatului Funcționarilor publici din Consiliul județean Gorj înregistrată sub nr. 8102/2017 prin care a fost mandatată o persoană pentru a purta negocieri cu conducerea institutiei.
- Proces verbal nr. 8218/2017 consultare salariați privind aplicarea Legii nr. 153/2017.
- Prevederile Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată.

În temeiul prevederilor art. 45 alin. (2), lit."a" din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01.07.2017 se stabilesc salariile de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual salarizați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în Aparatul de specialitate al Primarului Comunei Crasna, și din cadrul structurilor din subordinea Consiliului local Crasna potrivit anexelor nr. 1 – 5, la prezenta hotărâre.

Art.2 În condițiile art. 26 din Legea nr. 208/2015 privind alegerea Senatului și a Camerei Deputaților și pentru organizarea și funcționarea Autorității Electorale Permanente,

cu modificările și completările ulterioare, se aprobă majorarea salariului de bază cu 12% pentru persoanele desemnate prin dispoziție a Primarului să efectueze operațiuni în Registrul electoral la nivelul Comunei Crasna.

Art.3 Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Art.4 La salariile de bază stabilite potrivit Anexei la prezenta hotărâre pot fi acordate sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii și indemnizații, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, în condițiile și limitele Legii-cadru nr. 153/2017 și/sau a altor acte normative speciale, a căror sumă cumulată pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Art.5 (1). Începând cu data de 01.07.2017, prin dispoziții individuale ale Primarului Comunei Crasna, se realizează reîncadrarea în noile funcții, grade/trepte profesionale, gradatii corespunzătoare vechimii în muncă și vechimii în specialitate și se stabilesc noile salarii de bază, sporuri la acestea, indemnizații lunare și alte elemente componente ale salariului lunar brut pentru tot personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Crasna și din structurile din subordinea Consiliului local Crasna.

(2). În cazul în care funcția detinută nu se regăsește în lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

Art.6. Pentru personalul angajat în funcții de conducere și execuție care nu se regăsesc în Anexa la prezenta hotărâre – angajații în funcțiile cuprinse în Anexa nr II –Familia ocupationala de funcții bugetare „ Sanatate și asistența socială ” (asistent medical comunitar) și în Anexa nr III- Familia ocupationala de funcții bugetare „ Cultura ” (Bibliotecar) prin decizii ale conducătorului instituției publice , începând cu data de 01.07.2017 personalul se reîncadrează pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradatii corespunzătoare vechimii în munca și vechimii în specialitate, cu menținerea în plată pentru anul 2017 , a drepturilor salariale acordate la nivelul lunii iunie 2017.

Art.7 Noile salarii de bază și celelalte elemente componente ale salariilor lunare brute, inclusiv contribuțiile legale aplicabile se acordă doar în limita sumelor aprobate la capitolul "cheltuielile de personal" la nivelul ordonatorului principal de credite.

Art.8. Prevederile prezentei hotărâri se aplică personalului angajat în funcții publice și contractuale de conducere și execuție din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Crasna și din structurile din subordinea Consiliului local Crasna.

Art.9 Va fi îndeplinită obligația prevăzută la art. 33 din Legea-cadru privitoare la transparența veniturilor salariale, în sensul că toate instituțiile vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din fiecare instituție, cuprinzând următoarele:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia (în cazul Poliției Locale);
- d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora (în cazul Poliției Locale ,drepturile de hrană);
- e) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Art.10 Primarul comunei Crasna împreună cu biroul financiar contabil din cadrul Primăriei Crasna vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Prezenta hotarare a fost adoptată de către Consiliul local Crasna în sesiunea ordinară din data de 21.07.2017, cu un numar de **13 voturi** pentru, **0** împotriva , **0** abtineri, exprimate din totalul de **13** consilieri locali prezenti la sedinta , din totalul de **13** consilieri locali în funcție.



Contrasemnează,
SECRETAR,
TIRIPLICĂ LUMINIȚA



SALARII DE BAZA APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CRASNA - FUNCȚII PUBLICE SI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI
OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"

I. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

a) Funcții publice de conducere

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA *	Coeficient
1	Secretar UAT	I	S	4.930	3,40
		II	S	5.061	3,49
2	Sef Birou	I	S	4.916	3,39
		II	S	5.046	3,48

*Salarile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim

b) Funcții publice de executie

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA/GRADATIA					Coeficient aferent gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Consilier, consilier juridic, inspector.	Superior	2,5 s	s	3625	3.897	4.092	4.296	4.404	4.514	3,11
		Principal	2,41 s	s	3.495	3.757	3.944	4.142	4.245	4.351	3,00
		Asistent	2,32 s	s	3.364	3.516	3.797	3.987	4.087	4.189	2,89
		Debutant	2,23 s	s	3.234	3.476	3.650	3.832	3.928	4.026	2,78
2	Referent	Superior	1,69 M	M	2.451	2.634	2.766	2.904	2.977	3.051	2,10
		Principal	1,6 M	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.818	2.889	1,99
		Asistent	1,51 M	M	2.190	2.354	2.471	2.595	2.660	2.726	1,88
		Debutant	1,42 M	M	2.059	2.213	2.324	2.440	2.501	2.564	1,77

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

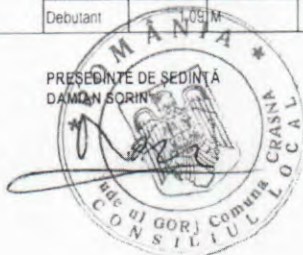
Funcții contractuale de executie

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient aferent gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Consilier	IA	2,01 S	S	2.915	3.133	3.290	3.454	3.541	3.629	2,50
		I	1,92 S	S	2.784	2.993	3.142	3.300	3.382	3.467	2,39
		II	1,83 S	S	2.654	2.853	2.995	3.145	3.224	3.304	2,28
		debutant	1,74 S	S	2.523	2.712	2.848	2.990	3.065	3.142	2,17

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient aferent gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Sef SVSU		1,5 M	M	2.175	2.338	2.455	2.578	2.642	2.708	1,87

III. SALARII DE BAZA POLITIA LOCALA CRASNA - FUNCȚII PUBLICE AFERENTE FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"

NR CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient aferent gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Politist local	Superior	1,36 M	M	1.972	2.120	2.226	2.337	2.396	2.456	1,69
		Principal	1,27 M	M	1.842	1.980	2.079	2.183	2.237	2.293	1,58
		Asistent	1,18 M	M	1.711	1.839	1.931	2.028	2.079	2.131	1,47
		Debutant	1,09 M	M	1.581	1.699	1.784	1.873	1.920	1.968	1,36

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
DAMIAN SORINCONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
TRIPLICĂ LUMINIȚA

SALARII DE BAZA APARATUL PERMANENT DE LUCRU AL CONSILIULUI LOCAL CRASNA - FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI
OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Funcții contractuale de execuție

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient afereant gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Consilier juridic	IA	2,5 S		3.625	3.897	4.092	4.296	4.404	4.514	3,11
		I	2,41 S		3.495	3.757	3.944	4.142	4.245	4.351	3,00
		II	2,32 S		3.364	3.616	3.797	3.987	4.087	4.189	2,89
		debutant	2,23 S		3.234	3.476	3.650	3.832	3.928	4.026	2,78



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
TIRIPLICĂ LUMINIȚA

SALARII DE BAZA SERVICIU COMUNITAR DE UTILITATI PUBLICE - FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI
OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"

I. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcții de conducere

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA *	Coeficient
1	Sef Serviciu	I	S	4.191	2,89
		II	S	4.321	2,98

*Saliile de baza prevazute la gradul I si gradul II cuprind sporul de vechime în munca la nivel maxim

Funcții de executie

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA	Coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient aferent gradatiei 5	
					0	1	2	3	4		5
1	Muncitor calificat	I	1,31 M		1.900	2.042	2.144	2.251	2.308	2.365	1,63
		II	1,22 M		1.769	1.902	1.997	2.097	2.149	2.203	1,52
		III	1,13 M		1.639	1.761	1.849	1.942	1.990	2.040	1,41
		IV	1,04 M		1.508	1.621	1.702	1.787	1.832	1.878	1,29



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
TIRIPLICĂ LUMINIȚA

SALARII DE BAZA CENTRU DE INFORMARE TURISTICA - FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE
FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"

Funcții contractuale de execuție

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/TREAPTA	coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA						Coeficient aferent gradatiei 5
					0	1	2	3	4	5	
1	Consilier	IA	2,01	S	2.915	3.133	3.290	3.454	3.541	3.629	2,50
		I	1,92	S	2.784	2.993	3.142	3.300	3.382	3.467	2,39
		II	1,83	S	2.654	2.853	2.995	3.145	3.224	3.304	2,28
		debutant	1,74	S	2.523	2.712	2.848	2.990	3.065	3.142	2,17
2	Referent	IA	1,69	M	2.451	2.634	2.766	2.904	2.977	3.051	2,10
		I	1,6	M	2.320	2.494	2.619	2.750	2.818	2.889	1,99
		II	1,51	M	2.190	2.354	2.471	2.595	2.660	2.726	1,88
		debutant	1,42	M	2.059	2.213	2.324	2.440	2.501	2.564	1,77

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
DAMIAN SORIN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
TIRIPLICĂ LUMINIȚA

**SALARII DE BAZA COMPARTIMENT IMPLEMENTARE PROGRAME - FUNCȚII CONTRACTUALE AFERENTE
FAMILIEI OCUPATIONALE "ADMINISTRAȚIE"**

Functii contractuale de executie

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	coeficient	Nivel studii	SALARIU DE BAZA GRADAȚIA					Coeficient afere nt gradat iei 5	
					0	1	2	3	4		5
	Referent	IA	1,31	M	1.900	2.042	2.144	2.251	2.308	2.365	1,63
		I	1,22	M	1.769	1.902	1.997	2.097	2.149	2.203	1,52
		II	1,13	M	1.639	1.761	1.849	1.942	1.990	2.040	1,41
		debutant	1,04	M	1.508	1.621	1.702	1.787	1.832	1.878	1,29



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
TIRIPLICĂ LUMINIȚA