

**Salariile de bază brute, sporurile și alte drepturi în bani pentru angajații din cadrul Primăriei comunei Crasna
aflate în plată la data de 31.03.2020**

Nr. Crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gradația	Salariul de bază/ indemnizația lei	Spor condiții vătămătoare		Spor CFP		Spor Implementare fonduri europene		Număr funcții în instituție
					%	Suma lei	%	Suma lei	%	Suma lei	
I. DEMNITARI											
1	PRIMAR	-	-	9360	-	-	-	-	25	2340	1
2	VICERPIMAR	-	-	7280	-	-	-	-	25	1820	1
II. FUNCȚII PUBLICE											
1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE											
3	SECRETAR GENERAL COMUNĂ	-	4	7259	-	-	-	-	-	-	1
4	ȘEF BIROU	-	3	7238	-	-	-	-	-	-	1
2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE											
5	INSPECTOR	SUPERIOR	5	6475	-	-	10	647	-	-	1
6	INSPECTOR	SUPERIOR	5	6475	-	-	-	-	-	-	3
7	INSPECTOR	SUPERIOR	4	6317	-	-	-	-	8	505	1
8	INSPECTOR	SUPERIOR	4	6317	-	-	-	-	-	-	2
9	INSPECTOR	SUPERIOR	3	6163	-	-	10	616	7	431	1
10	CONSILIER	SUPERIOR	5	6475	-	-	-	-	-	-	1
11	CONSILIER	SUPERIOR	4	6317	-	-	-	-	-	-	1
12	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	4	6317	-	-	-	-	8	505	1
13	CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	3	6163	-	-	-	-	-	-	1
14	REFERENT	SUPERIOR	5	4895	-	-	-	-	-	-	1
15	POLIȚIST LOCAL	SUPERIOR	5	3522	-	-	-	-	-	-	5
III. FUNCȚII CONTRACTUALE											
16	CONSILIER	IA	4	5079	-	-	-	-	-	-	1
17	CONSILIER	IA	3	4955	-	-	-	-	-	-	1
18	REFERENT	IA	5	4377	-	-	-	-	-	-	1
19	ȘEF SVSU		5	3885	-	-	-	-	-	-	1
20	BIBLIOTECAR	IA	5	5031	15	641	-	-	-	-	1
21	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR		5	4856	5	243	-	-	-	-	1
22	ASISTENT MEDICAL COMUNITAR		2	4346	5	217	-	-	-	-	1
23	ASISTENT PERSONAL	-	5	2703	-	-	-	-	-	-	12
24	ASISTENT PERSONAL	-	4	2638	-	-	-	-	-	-	8
25	ASISTENT PERSONAL	-	3	2573	-	-	-	-	-	-	10
26	ASISTENT PERSONAL	-	2	2450	-	-	-	-	-	-	9
27	ASISTENT PERSONAL	-	1	2334	-	-	-	-	-	-	5
28	ASISTENT PERSONAL	-	0	2230	-	-	-	-	-	-	9

- În anul 2020 se acordă lunar indemnizație de hrană funcționarilor publici și personalului contractual în cuantum de 346 lei, în conformitate cu prevederile art. 18 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Indemnizația de hrana se acorda proporțional cu timpul efectiv lucrat din luna anterioara si cu respectarea prevederilor art. 11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017 (fără a depăși nivelul indemnizației de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017).

Indemnizația de hrana nu se acorda persoanelor care ocupa funcții de demnitate publica alese si numite.

- Indemnizațiile brute lunare ale funcțiilor de demnitate publică alese au fost stabilite în conformitate cu prevederile art. 13 din Legea cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru Primar fiind de 9360 lei, iar pentru Viceprimar de 7280 lei, fiind menținute la nivelul lunii decembrie 2019 conform art. 34 din O.U.G. 114/2018, cu modificările și completările ulterioare;
- Salariile de bază pentru funcționari publici și personalul contractual au fost stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Local al comunei Crasna nr. 9 /31.01.2020 privind stabilirea salariilor de baza pentru funcționarii publici și personalul contractual salariați potrivit familiei ocupaționale "Administrație" numiți/angajați în aparatul de specialitate al Primarului Comunei Crasna și din cadrul structurilor din subordinea Consiliului Local Crasna, pe anul 2020;
- Sporul pentru condiții vătămătoare a fost stabilit potrivit prevederilor Anexei nr. VIII – Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrației”, Cap. I, lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici, art. 1 și Cap. II, lit. I – Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă – personal contractual din administrația publică, art. 1, ale Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor 4 de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.
- Sporul pentru condiții vătămătoare a fost menținut la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în conformitate cu prevederile art. 34 al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- În anul 2020 se acordă vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei pentru fiecare angajat, conform prevederilor art. 24 din Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.

- Notă:**
- (1) Indemnizația lunară a Primarului și a viceprimarului lei s-a majorat cu 25% conform art. 6 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 (Indemnizațiile primarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25 %);
 - (2) Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv s-au majorat cu 10%, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;
 - (3) Conform art. 4 din Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 325/2018, salariile de bază ale persoanelor nominalizate, potrivit art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care î și desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%,
 - (4) Personalul Poliției Locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj pentru anul 2020 beneficiază de:
 - normă de hrană de 37 de lei/zi conform *H.C.L. nr. 7 / 31.01.2020* – privind aprobarea acordării normei de hrană personalului Poliției Locale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj pentru anul 2020
 - spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de baza, conform prevederilor art. 126, lit. b) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

ALTE CATEGORII DE CHELTUIELI DE PERSONAL

Nr. Crt.	Funcția	Indemnizația lei	Nr. funcții
1	Consilier local	936	13
2	Delegat sătesc	936	1

Indemnizația lunară pentru consilierii locali este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, conform prevederilor HCL Crasna nr. 60/2019 și art. 212 din OUG nr. 57/2019, fiind menținute la nivelul lunii decembrie 2019 conform art. 34 din O.U.G. 114/2018.

ALTE CATEGORII DE INDEMNIZAȚII

Nr. Crt.	Indemnizația persoană cu handicap grav	Valoare lei	Nr.
1	Persoană cu handicap grav	1346	30

Conform prevederilor art.43 alin(1) din Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap* - Indemnizația lunară pentru persoana cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.