



HOTĂRÂREA Nr. 11 / 16.04.2026

**privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei
Crasna, județul Gorj, aprobarea organigramei și a statului de funcții,
urmare punerii în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 7 /2026**

Consiliul local al comunei Crasna, județul Gorj,

Având în vedere:

- proiectul de hotărâre nr. 15 / 08.04.2026 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj, aprobarea organigramei și a statului de funcții, urmare punerii în aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 7 /2026
- referatul de aprobare nr.15 / 08.04.2026 a proiectului de hotărâre întocmit de primarul comunei Crasna, județul Gorj, Vamvu Aurel;
- raportul de specialitate nr. 3749/ 08.04.2026 al compartimentului de resort din aparatul de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj,
- procesul verbal nr. 3744/08.04.2026 încheiat cu reprezentanții salariaților ;
- prevederile art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- prevederile Ordinului Prefectului Județului Gorj nr.92/16.03.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, comunicat prin adresa nr. 3360/16.03.2026, înregistrat la Primăria Comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 2668/16.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului- Județul Gorj nr. 96/17.03.2026, comunicat prin adresa nr. 3421/17.03.2026, înregistrat la Primăria comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 2849 /19.03.2026 și prin Ordinul Prefectului- Județul Gorj nr. 113/25.03.2026, comunicat prin adresa nr. 3873/25.03.2026 înregistrat la Primăria Comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 3181/26.03.2026;
- prevederile O.U.G.nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art. XXI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal bugetare, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile H.G nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice,
- prevederile art.8 alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr.18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), art.370, art.391, art.405, art.407, art.408, art.518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art 113, art. 125 alin.(2), (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind

- reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului,
- avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local al Comunei Crasna

În temeiul art.139 alin.(1), art. 196 alin.(1), lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. nr.7/2026, cu încadrarea în termenul de 30 zile prevăzut la art. XL alin.3 din O.U.G. nr.7/2026, *(30 de zile de la comunicarea Ordinului Prefectului județului Gorj nr. 92/16.03.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi, modificat și actualizat)*, se aprobă organigrama și statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj, conform următoarelor operațiuni de reorganizare:

- Se reduce numărul de posturi în cadrul Compartimentului Poliție Locală, de la 5 posturi la 4 posturi, calculat potrivit punctului 3, lit. a din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010 (1 post la 1200 locuitori), fiind realizată încadrarea în nr. maxim admis la nivelul autorității, desființându-se 1 post vacant funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III, compartimentul funcționând cu 4 posturi – funcții publice specifice de polițist local, grad profesional superior, clasa III, ocupate.
- Se desființează 5 posturi vacante adăugate pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile stabilite potrivit pct. 4 din anexa la O.U.G. nr.63/2010.
- La Compartimentul Administrativ, Întreținere se reduce numărul de posturi de la 4 posturi, la 3 posturi, fiind desființat 1 post contractual de execuție de muncitor calificat I (instalator apă), vacant
- Se desființează 1 post vacant funcție publică de execuție inspector grad profesional superior, gradația 5 în Compartimentul Registrul agricol, Cadastru, Fond Funciar, reducându-se numărul posturilor de la 3 posturi la 2 posturi, ambele posturi fiind ocupate .

Art. 2 Pentru îndeplinirea obligației de respectare a drepturilor de carieră în cazul reorganizării autorității, prevăzută la art. 408 din O.U.G. nr.57/2019, coroborat cu cea prevăzută la art.XL alin.3 și alin.6 din O.U.G. nr.7/2026, se aprobă data de 01.07.2026 de realizare a reorganizării.

Art. 3 Se aprobă organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj, conform anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 Se aprobă statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj, cu încadrarea în numărul de posturi pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj, conform anexei nr.2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5 Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către Primarul Comunei Crasna, Județul Gorj prin compartimentele de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Crasna, Județul Gorj.

Art. 6 Prezenta hotărâre se va comunica în termen legal Instituției Prefectului - Județul Gorj (în vederea exercitării controlului de legalitate), primarului comunei Crasna (în vederea ducerii la îndeplinire), Agenției Naționale a Funcționarilor Publici și se va aduce la cunoștință publică prin afișare/publicare la sediul și pe site-ul instituției, secțiunea Monitorul Oficial Local, prin grija secretarului general al comunei Crasna, județul Gorj.

Prezenta hotărâre a fost adoptată de Consiliul Local al comunei Crasna, județul Gorj, în ședință extraordinară din data de **16.04.2026**, cu un număr de **12** voturi pentru, **1** abțineri, **0** împotrivă, din totalul de **13** consilieri locali prezenți la ședință, din totalul de 13 consilieri locali în funcție.

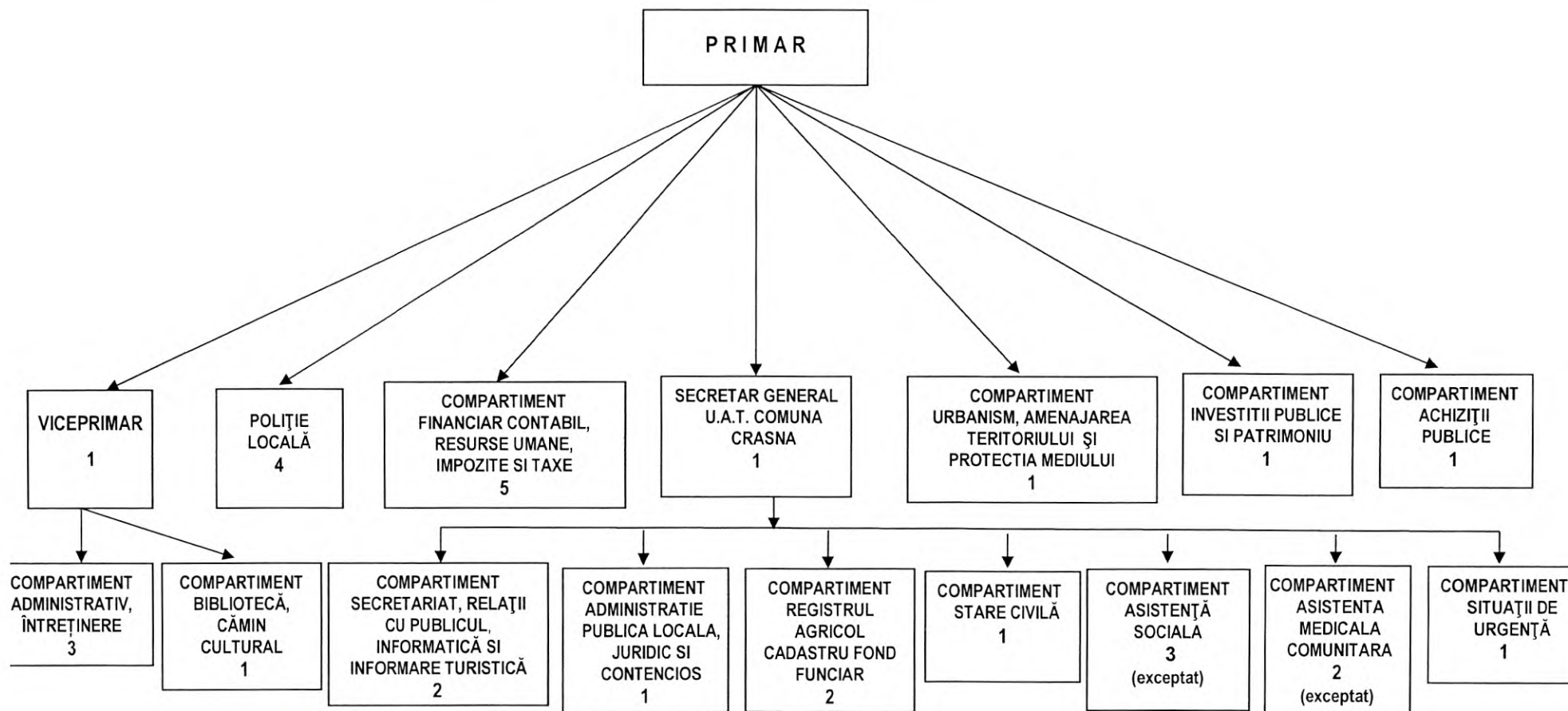
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

TIRIPLICA ANDREEA



Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL U.A.T.
COMUNA CRASNA
TIRIPLICĂ LUMINIȚA

ORGANIGRAMA APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI CRASNA



Președinte de sedință,
TIRIPLICA ANDREEA



Secretar General U.A.T. Comuna Crasna,
TIRIPLICA LUMINITA

STAT DE FUNCȚII

Nr. crt.	Numele si prenumele	STRUCTURA	FUNCȚIE DE DEMNITATE PUBLICĂ	Funcția publică			Grad profesional	Gradația	Nivelul studiilor	Clasa	Funcția contractuală		Gradația	Nivelul studiilor	Clasa	Obs.
				înalț funcționar public	de conducere	de execuție					de conducere	de execuție				
1		Demnitari	Primar													
2			Viceprimar													vacant
3		Secretar General UAT Comuna Crasna			secretar general al unitatii administrativ-teritoriale comuna Crasna		II		S	I						
4		Compartiment Financiar Contabil, Resurse umane, Impozite si taxe				inspector	superior	5	S	I						
5						inspector	superior	5	S	I						
6						consilier juridic	superior	5	S	I						
7						consilier	superior	5	S	I						
8						referent	superior	5	M	III						
9		Compartiment Achiziții Publice				consilier achizitii publice	superior	4	S	I						
10		Compartiment Administratie publica locală, juridic si contencios				consilier juridic	superior	4	S	I						
11		Compartiment Stare Civilă				Consilier	superior	5	S	I						vacant
12		Compartiment investitii publice si patrimoniu				consilier	principal	4	S	I						temporar vacant
13		Compartiment Asistență Socială				inspector	superior	5	S	I						exceptat
14						inspector	superior	5	S	I						exceptat
15											asistent social		Debutant	S	I	vacant/exceptat
16		Compartiment Registrul agricol, Cadastru, Fond Funciar.				inspector	superior	5	S	I						
17											referent I A		5	M	III	
18		Compartiment asistență medicală comunitară									asistent medical comunitar principal		5	P L	III	exceptat
19											asistent medical comunitar principal		3	P L	III	exceptat
20		Compartiment Urbanism, Amenajarea Teritoriului și Protecția Mediului				inspector	superior	4	S	I						

21		Compartiment Secretariat, Relații cu Publicul, informatică și informare turistică.										consilier I A	5	S	I	
22												consilier I A	4	S	I	
23		Compartiment Situații de Urgență										șef S.V.S.U.	5	M	III	vacant
24		Compartiment Bibliotecă, Cămin Cultural										bibliotecar I A	5	S	I	vacant
25		Compartimentul Poliție Locală				politist local	superior	5	M	III						
26						politist local	superior	5	M	III						
27						politist local	superior	5	M	III						
28						politist local	superior	5	M	III						
29		Compartimentul Administrativ, Întreținere										sofer I	5	M	III	
30												muncitor calificat I (focist)	5	M	III	vacant
31												muncitor calificat I (administrator patrimoniu)	5	M	III	

Funcția	Număr posturi			
	Ocupate	Vacante	Temporar vacante	Total
Nr. total de demnitari	1	1	0	2
Nr. total de funcții publice	16	1	1	18
Nr. total de funcții publice de conducere	1	0	0	1
Nr. total de funcții publice de execuție	15	1	1	17
Nr. total de funcții contractuale de conducere**	0	0	0	0
Nr. total de funcții contractuale de execuție	7	4	0	11
Nr. total posturi exceptate potrivit art. XIII din O.U.G nr. 2/2015 și art. 3, alin. (2) din O.U.G 63/2010 (apartin capitolelor bugetare „sanatate”, „asigurari și asistență socială”).	4	1	0	5
Nr. total posturi poliție locală adăugate conform pct. 3, din anexa la O.U.G nr. 63/2010	4	0	0	4
Nr. posturi suplimentare de șoferi potrivit art.4 alin. (4) din O.U.G nr.58/2014	1	0	0	1
Nr. asistenți personali ai persoanelor cu handicap grav - exceptate de la O.U.G 63/2010	69	1	0	70
Total număr de posturi admis conform O.U.G nr. 63/2010 și ordinului prefectului pentru UAT CRASNA (29)	20	6	0	26

** Se vor avea în vedere toate formele legale de angajare

NOTĂ: Tabelul se poate modifica în funcție de necesitățile instituției

Președinte de ședință
TIRIPLICA ANDREEA



Secretar general UAT Crasna
TIRIPLICĂ LUMINIȚA



Nr.3927 din 16.04.2026

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ DETALIATĂ

Privind justificarea opțiunii și impactul financiar al măsurilor de reducere a numărului maxim de posturi în aplicarea prevederilor art. XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026

I. TEMEIUL LEGAL

Prezenta notă justificativă este întocmită în temeiul:

- prevederile art.XL din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- prevederile Ordinului Prefectului Județului Gorj nr.92/16.03.2026 privind aprobarea numărului maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, comunicat prin adresa nr. 3360/16.03.2026, înregistrat la Primăria Comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 2668/16.03.2026, modificat prin Ordinul Prefectului- Județul Gorj nr. 96/17.03.2026, comunicat prin adresa nr. 3421/17.03.2026, înregistrat la Primăria comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 2849 /19.03.2026 și prin Ordinul Prefectului- Județul Gorj nr. 113/25.03.2026, comunicat prin adresa nr. 3873/25.03.2026 înregistrat la Primăria Comunei Crasna, Județul Gorj sub nr. 3181/26.03.2026;
- prevederile O.U.G.nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare ;
- prevederile art. XXI alin.(1) din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal bugetare, cu modificarile și completările ulterioare;
- prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificarile și completările ulterioare;
- prevederile H.G nr.1336/2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice,

- prevederile art.8 alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr.18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2), lit. a), alin. (3), lit. c), art.370, art.391, art.405, art.407, art.408, art.518 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art 113, art. 125 alin.(2), (3) și (4) din Legea nr. 292/2011 asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. XVI alin.(3) din Legea nr. 100/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asistenței sociale, precum și pentru completarea Legii nr. 78/2014 privind reglementarea activității de voluntariat în România și pentru modificarea Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului,

II. SITUAȚIA ACTUALĂ A PERSONALULUI LA NIVELUL COMUNEI CRASNA, JUDEȚUL GORJ

Instituția Prefectului - Județul Gorj prin Ordinul nr.92/16.03.2026 a aprobat numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, iar pentru U.A.T. Comuna Crasna a comunicat numărul maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, după cum urmează:

- nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 = **30 posturi**;
 - nr. de posturi reduse conform art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023 = **3 posturi**;
 - nr. maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.63/2010 și art.XVII alin.(8) din Legea nr.296/2023 = **27 posturi**;
 - număr de posturi reduse conform art.XL alin.(1) din O.U.G. nr.7/2026 = **8 posturi**;
 - **număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 și art. XL alin.(1) din O.U.G. nr.7/2026 = 19 posturi**;
 - nr. posturi pentru poliția locală și paza obiectivelor de interes județean pct. 3 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 = **4 posturi**
 - nr. de posturi adăugate pentru implementare proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct.4 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.63/2010 = **5 posturi**
 - nr. de posturi suplimentare de șoferi potrivit art. 4, alin. (4) din O.U.G. nr. 58/2014 = **1 post.**
- Total posturi = 29 posturi.**

Prevederile O.U.G. nr. 63/2010 și numărul maxim de posturi stabilit prin Ordinul Prefectului județului Gorj cu nr. 92/16.03.2026, cu modificările și completările ulterioare, nu se aplică următoarelor capitole: cap.65 ”Invățământ”, cap.66 – Sănătate și cap.68 – ”Asigurări și asistență socială”.

Potrivit art.XL alin.3 din O.U.G. nr.7/2026, autoritatea administrației publice locale are obligația ca în termen de 30 de zile de la comunicarea numărului maxim de posturi stabilit de către instituția prefectului, să adopte o hotărâre a consiliului local, privind aplicarea noului număr maxim de posturi, care va fi comunicat și direcției regionale ale finanțelor publice județene.

În temeiul art. XL alin. 6, reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, precum și a instituțiilor publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative se realizează până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

III. MODALITATEA DE REALIZARE A REDUCERII

Articolul XL alin (7) din OUG nr. 7/2026 distinge că:

„ (7) În aplicarea alin. (1) și (3) autoritățile administrației publice locale au în vedere următoarele reguli:

a) *reducerea cu 30% a numărului de posturi prevăzut la pct. 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, nu trebuie să conducă la depășirea unui procent mai mare de 20% aplicat posturilor ocupate;*

b) *autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot stabili ca reducerea de posturi calculată prin aplicarea procentului de 30% la numărul maxim de posturi stabilit pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, să fie realizată prin reduceri de posturi la toate punctele din anexa la respectiva ordonanță de urgență, cu condiția ca prin însumarea posturilor reduse să se obțină reducerea prevăzută de lege;*

c) *în anul 2026, în mod temporar, autoritățile deliberative, la propunerea ordonatorului principal de credite, pot aproba, cu implementare de la 1 iulie 2026, ca variantă alternativă la reducerea posturilor ocupate prin aplicarea prevederilor lit. a) și/sau b), diminuarea cheltuielilor de personal. Cuantumul diminuării se determină după cum urmează:*

i) *se calculează media aritmetică lunară a execuției cheltuielilor de personal realizate în anul 2025 aferente posturilor stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;*

ii) *media calculată la lit. i) se împarte la numărul de posturi stabilite pentru punctul 1 din anexa la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;*

iii) *cuantumul calculat la lit. ii) se înmulțește cu numărul posturilor ocupate ce ar trebui desființate și cu numărul de luni rămase până la 31 decembrie 2026 calculate de la 90 de zile care încep să curgă de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, perioadă pentru care trebuie aplicată măsura. ”*

În aplicarea acestuia, autoritatea publică locală a analizat următoarele variante:

a) Reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante și desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea;

b) Aplicarea, în mod temporar, a variantei alternative prevăzută de art. XL alin. (6) din OUG nr. 7/2026, constând în diminuarea cheltuielilor de personal, cu implementare începând cu data de 1 iulie 2026 și cu obligația ca, de la data de 1 ianuarie 2027, să fie aplicată reducerea de 30 % prevăzută de actul normative;

U.A.T. Comuna Crasna, județul Gorj, a optat pentru varianta a)- *Reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi prin eliminarea posturilor vacante și desființarea unor posturi ocupate, cu respectarea prevederilor legale privind concedierea.*

Pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. 7/2026, cu încadrarea în termenul de 30 de zile prevăzut la art. XL, alin. (3) din O.U.G. nr 7/2026 se impune aprobarea Organigramei aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, ca urmare a reorganizării instituției prin **reducerea cu 30% a posturilor** începând cu data de 01.07.2026, ceea ce înseamnă ca la nivelul U.A.T. Crasna este necesară desființarea a 8 posturi.

Pentru a respecta nr. total de posturi, adică 29 stabilit prin Ordinul Prefectului nr 92/2026, cu modificările ulterioare, excluzând cele 5 posturi exceptate (2 funcții publice de execuție ocupate de inspector superior la Compartimentul Asistența Socială, 1 funcție contractuală de execuție vacantă de asistent social debutant și 2 funcții contractuale de asistent medical comunitar principal (ocupate), s-a stabilit desființarea următoarelor posturi:

- 1 post vacant funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III în Compartimentul Poliție Locală,
- 1 post vacant funcție publică de execuție de inspector, grad profesional superior, clasa I în Compartimentul Registrul Agricol, Cadastru, Fond Funciar,
- 5 posturi vacante adăugate pentru implementarea proiectelor din fonduri externe nerambursabile stabilite potrivit pct.4 din anexa la OUG nr.63/2010,
- 1 post vacant contractual de execuție muncitor calificat I (instalator apă) în Compartimentul Administrativ, Întreținere.

Măsura stabilită de reducere a posturilor vacante a avut în vedere următoarele:

- limitarea impactului social asupra personalului angajat,
- asigurarea continuității serviciilor publice,
- respectarea cadrului legal obligatoriu art.XL, alin (1) din OUG nr.7/2026 care impune reducerea cu 30% a numărului maxim de posturi stabilit pentru anul 2025.

Noua structură organizatorică pentru aparatul de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj propusă spre aprobare cuprinde un număr de 26 posturi aprobate prin ordin al prefectului (funcții de demnitate publică, funcții publice si contractuale), care se prezintă astfel:

	Nr. total funcții	Nr. funcții ocupate	Nr. funcții vacante
Nr. funcții de demnitate publică (primar, viceprimar)	2	1	1
Total funcții publice, din care:	16	14	2
Nr. total funcții publice de conducere (secretar general al unității administrativ-teritoriale)	1	1	0
Nr. total funcții publice de execuție	15	13	2
Total total funcții contractuale, din care:	8	5	3
Nr. total funcții contractuale de conducere	0	0	0
Nr. total funcții contractuale de execuție	8	5	3
Nr. total funcții în institutie	26	20	6

În aparatul de specialitate al primarului comunei Crasna mai figurează 5 posturi, din care 2 posturi funcție publică de execuție ocupate și 3 posturi contractuale dintre care două ocupate, exceptate de la numărul maxim de posturi, potrivit art. III, alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare, finanțate din bugetul local, capitolele bugetare «Asigurări și asistență socială», respectiv «Sănătate», conform situației de mai jos:

Post-funcție publică/contractuală	Nr. total funcții în institutie	Nr. funcții ocupate	Nr. funcții vacante
Inspector, clasa I, grad profesional superior (funcție publică generală)	2	2	0
Asistent social debutant (funcție contractuală)	1	0	1
Asistent medical comunitar principal (funcție contractuală)	2	2	0

Menționăm că, prin reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului Comunei Crasna, Județul Gorj în forma prezentată mai sus, s-a păstrat numărul de personal încadrat, desființându-se posturi vacante, cu respectarea prevederilor art. XL din O.U.G. nr.7/2026 alin.(7), lit.b și implicit numărul maxim de posturi stabilit

prin Ordinul Prefectului –Județul Gorj nr.92/16.03.2026 a aprobat numărului maxim de posturi din aparatele de specialitate al Consiliului Județean Gorj, din aparatele de specialitate ale primarilor unităților administrativ-teritoriale din județul Gorj, precum și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților deliberative de la nivelul județului Gorj, modificat și completat cu Ordinul Prefectului nr. 96/17.03.2026 și prin Ordinul Prefectului nr. 113/26.03.2026.

IV. IMPACTUL FINANCIAR AL MASURILOR ADOPTATE

Structura organizatorică a aparatului de specialitate al primarului comunei Crasna, județul Gorj va avea următoarea componență:

1. Funcții de demnitate publică – două posturi: primar(ocupat) și viceprimar (vacant);

2. Secretar general al unității administrativ - teritoriale, funcție publică specifică de conducere, clasa I, ocupată.

3. Compartiment financiar-contabil, resurse umane, impozite și taxe va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată.
- 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată.
- 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată.
- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, ocupată.
- 1 funcție publică de execuție de referent, clasa III, grad profesional superior, ocupată.

4. Compartiment achiziții publice, va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, ocupată.

5. Compartiment administrație publică locală, juridic și contencios, va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de consilier juridic, clasa I, grad profesional superior, ocupată.

6. Compartiment starea civilă, va avea o structură formată din

- 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional superior, vacantă.

7. Compartiment investiții publice și patrimoniu va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de consilier, clasa I, grad profesional principal, temporar vacantă.

8. Compartiment Asistență socială va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, post exceptat în conformitate cu prevederile art. III, alin (2) din OUG 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- 1 funcție publică de execuție ocupată de consilier, clasa I, grad profesional superior, post exceptat în conformitate cu prevederile art. III, alin (2) din OUG 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- 1 funcție contractuală de execuție vacantă de Asistent social debutant, post exceptat în conformitate cu prevederile art. III, alin (2) din OUG 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

9 Compartiment registru agricol, cadastru, fond funciar va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată .
- 1 funcție contractuală de execuție de referent grad profesional IA, clasa III, ocupată.

10. Compartiment Asistență medicală comunitară va avea o structură formată din:

- 1 funcție contractuală de execuție de Asistent medical comunitar principal, post exceptat în conformitate cu prevederile art. III, alin (2) din OUG 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ocupată.
- 1 funcție contractuală de execuție de Asistent medical comunitar principal, post exceptat în conformitate cu prevederile art. III, alin (2) din OUG 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice și locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ocupată.

11. Compartiment urbanism, amenajarea teritoriului și protecția mediului va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, ocupată.

12. Compartiment Secretariat, relații cu publicul, informatică și informare turistică va avea o structură formată din:

- 1 funcție contractuală de execuție de consilier grad profesional IA, clasa I, ocupată.
- 1 funcție contractuală de execuție de consilier grad profesional IA, clasa I, ocupată.

13 Compartiment situații de urgență va avea o structură formată din:

- 1 funcție contractuală de execuție de șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, vacantă.

14. Compartiment bibliotecă, cămin cultural va avea o structură formată din:

- 1 funcție contractuală de execuție de Bibliotecar 1 A), vacantă.

15. Compartiment poliție locală va avea o structură formată din:

- 1 funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III, ocupată.
- 1 funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III, ocupată.
- 1 funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III, ocupată.
- 1 funcție publică specifică de execuție de polițist local, grad profesional superior, clasa III, ocupată.

16. Compartiment administrativ întreținere va avea o structură formată din:

- 1 funcție contractuală de execuție de șofer I, ocupată.
- 1 funcție contractuală de execuție de muncitor calificat I, (**administrator patrimoniu**) ocupată
- 1 funcție contractuală de execuție de muncitor calificat I, (**fochist**) vacantă

Calculul impactului financiar al reducerii numărului de posturi se prezintă în continuare:

Indicator financiar	Suma estimată (lei/an)
Cheltuieli de personal 2025 (cheltuieli salariale totale – conform execuției de la data de 31.12.2025)	6 481 573
Cheltuieli de personal 2025 mai puțin cheltuielile aferente posturilor exceptate – cap. 65, cap. 66 și cap. 68 (conform execuției de la data de 31.12.2025)	2 869 173
Economie anuală estimată prin reducerea posturilor vacante	243 610
Economie anuală estimată prin rămânerea vacantă a postului de viceprimar	152 150
Economie anuală estimată prin rămânerea temporar vacantă a postului de COSILIER (creștere copil)	63 600

Economie anuala totala estimata	459 360
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025	7,08 %
Pondere economie in totalul cheltuielilor de personal 2025 mai putin cheltuielile aferente posturilor exceptate – cap. 65, cap. 66 si cap. 68	16,01%

Economiile estimate vor fi redistribuite cu prioritate catre investitii de interes public local in conformitate cu obiectivele OUG nr. 7/2026.

V. CONCLUZII

Avand in vedere considerentele expuse, prezenta nota justificativa demonstreaza ca masurile adoptate prin hotararea consiliului local sunt:

- conforme cu prevederile imperative ale OUG nr. 7/2026;
- fundamentate pe analiza situatiei reale a personalului din aparatul de specialitate.

Nerespectarea termenelor si obligatiilor prevazute de OUG nr. 7/2026 atrage, in conformitate cu art. XL alin. (5) al ordonantei, suspendarea transferului cotelor defalcate din impozitul pe venit catre bugetul local, ceea ce impune aplicarea cu celeritate a prezentelor masuri.

Primar,

PROF. AUREL VAMVU



Responsabil resurse umane,

TIRIPLICA NARCIS

Contabil,

LĂCĂTUȘU CRISTINA